



Arbeidsbelastning ledere - prosedyre

Dokumentadministrator: Camilla Erland Aarnes

Gyldig fra: 28.05.2021

Revisjon: 1.0

Godkjent av: Kjell Alfred Kristiansen

Revisjonsfrist: 27.05.2024

ID: 8892

Hensikt

Hensikten med denne prosedyren er å sikre at ledere har en forsvarlig arbeidsbelastning og et forsvarlig arbeidsmiljø.

Prosedyren skal ikke erstatte den kontinuerlige dialogen mellom leder og leders leder, men være et supplement og en mer systematisk og dokumenterbar oppfølging av leders arbeidsbelastning.

Gjelder for

Dette dokumentet gjelder primært for ledere på nivå 1-3, men er også relevant for ledere på nivå 4 og 5 og ansatte med frie og uavhengige stillinger.

Ansvar for gjennomføring

Leder og leders leder har ansvar for å gjennomføringen.

Beskrivelse

- Ledernivå 1-3 rapporterer i Styringsportalen i forbindelse med [perioderapportering \(Gyldig\)](#) i november, [Styringsdialog og rapportering i 2021 - årshjul \(Gyldig\)](#).
- Det er kun ledere på nivået over den som rapporterer som får tilgang til detaljer i rapporten.
- Vernesiden får tilgang til summariske oversikter (sum tilbakemeldinger på hver leder)
- Dersom det gjennom tilbakemeldinger avdekkes behov for endringer i en leders arbeidssituasjon, forutsettes det at leders leder følger opp situasjonen og gjør de tiltak som anses som nødvendige
- Spørsmålene i rapporteringen er også obligatoriske i medarbeidersamtaler for ledere på nivå 2 og 3:
 - Klarer du i gjennomsnitt å holde deg innenfor en tilnærmet normal arbeidstid?
 - Har du mulighet til å følge opp alle dine ansatte i perioden (inkl. oppfølging av evt. sykemeldte)?
 - Er du fortrolig med kommunens styringsdokumenter? (økonomistyring, policydokumenter, rapportering)
 - I hvor stor grad kan du styre og påvirke eget arbeidsomfang
 - Er det behov for endringer for at du skal få en forsvarlig arbeidssituasjon
- Spørsmålene anbefales brukt også i medarbeidersamtaler/utviklingssamtaler for andre ledere og rådgivere med frie/uavhengige stillinger.

Definisjoner

Vedlegg og referanser

